

A Nemzeti Tehetség Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI
SZABÁLYZATA

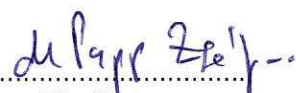
2020.



.....
dr. Lantos Krisztina
ügyvezető



.....
Szabályozásgazda
jogi csoport



.....
Ellenőrizte
dr. Papp Zsófia
Jogi, HR és nemzetközi kapcsolatok
igazgató

Tartalom

BEVEZETÉS	3
I. ÁLTALÁNOS RÉSZ	3
I.1. A Társaság jogállása	3
I.2. A Társaság alapadatai.....	4
I.3. A Társaság által más gazdasági társaság felett gyakorolt tulajdonosi jogok.....	4
I.4. A Társaság célja és feladatai.....	4
II. A TÁRSASÁG SZERVEZETE.....	5
II.1. A Társaság irányítása és felügyelete.....	5
II.2. A Társaság szervezeti egységei.....	6
III. A TÁRSASÁG MŰKÖDÉSE	14
III.1. Általános rendelkezések.....	14
III.2. Céggjegyzési jog, bankszámla feletti rendelkezés	14
III.3. A határozatok könyve.....	14
III.4. Nyilvánosság.....	15
III.5. Nyilatkozati rend	15
III.6. Titokvédelem.....	15
III.7. Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség	15
IV. A MUNKAVÉGZÉS SZABÁLYAI	16
IV.1. A munkavégzésre vonatkozó főbb szabályok	16
IV.2. Együttműködési és egyeztetési kötelezettség	17
IV.3. Értekezletek	17
IV.4. Az ügyvezető utasítása és a körlevél	17
V. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	17

BEVEZETÉS

1. A Nemzeti Tehetség Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) szervezeti és működési alapdokumentuma a jelen Szervezeti és Működési Szabályzat (a továbbiakban: SZMSZ).
2. Az SZMSZ a Társaság munkaszervezetére terjed ki, irányításának, működésének és gazdálkodásának legfőbb szabályait tartalmazza. Meghatározza a Társaság belső struktúráját, szervezeti egységeit, az azok közötti kapcsolódást, továbbá az egyes szervezeti egységek által ellátandó feladatcsoportokat.
3. Az SZMSZ hatálya kiterjed a Társaság valamennyi munkavállalójára, rendelkezéseinek ismerete és betartása valamennyi munkavállaló kiemelt kötelezettsége.
4. Jelen szabályzat rendelkezéseit a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban: Civil tv.), a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény, a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Munka tv.), a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.), az adózás rendjéről szóló jogszabályok, a Társaság Alapító Okiratával (a továbbiakban: Alapító Okirat) továbbá a Társaság szabályzataival összhangban kell értelmezni.

I. ÁLTALÁNOS RÉSZ

I.1. A Társaság jogállása

- I.1.1. A Társaság egyszemélyes nonprofit korlátolt felelősségű társaság, alapítója és egyedüli tulajdonosa a Magyar Állam.
- I.1.2. A Társaság, mint jogi személy, saját neve alatt jogokat szerezhethet és kötelezettségeket vállalhat, így különösen tulajdont szerezhethet, szerződést köthet, pert indíthat és perelhető. A Társaság által kötött szerződések jogosultja, illetve kötelezettje a Társaság. A Társaság perbeli cselekményeit meghatalmazott jogi képviselője útján végzi.
- I.1.3. A társasági részesedéshez kapcsolódó tulajdonosi jogokat az egyes állami tulajdonban álló gazdasági társaságok felett az államot megillető tulajdonosi jogok és kötelezettségek összességét gyakorló személyek kijelöléséről szóló 1/2018. (VI.25.) NVTNM rendelet alapján az Emberi Erőforrások Minisztériuma (a továbbiakban: Alapító) gyakorolja.
- I.1.4. Az Alapító jogkörét és hatáskörét az Alapító Okirat és a vonatkozó jogszabályok tartalmazzák.

I.2. A Társaság alapadatai

- a) elnevezése: Nemzeti Tehetség Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- b) rövidített elnevezése: Nemzeti Tehetség Központ Nonprofit Kft.
- c) székhelye: 1134 Budapest, Váci út 49.
- d) telephelye: 1119 Budapest, Náday Ferenc utca 3.
- e) fióktelepe: 8227 Felsőörs, Hóvirág utca 28.
- f) jogelődje: Új Nemzedék Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
- g) cégjegyzékszám: 01-09-345481
- h) adószáma: 26798819-2-41
- i) statisztikai számjele: 26798819-9499-572-01
- j) törvényességi felügyeleti szerve: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
- k) működésének időtartama: határozatlan
- l) központi e-mailcím: info@nemzetitehetségkozpont.hu
- m) közzététel helye: www.nemzetitehetségkozpont.hu

I.3. A Társaság által más gazdasági társaság felett gyakorolt tulajdonosi jogok

A gazdasági társaság

- a) elnevezése: Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
- b) rövidített elnevezése: Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Kft.
- c) cégjegyzékszám: 01-09-283975
- d) adószáma: 11673260-2-41
- e) törzstőkéjében a Társaság tulajdoni hányada 100%

I.4. A Társaság célja és feladatai

- I.4.1. A Társaság célja projektek megvalósítása során tehetségazonosítási, tehetséggondozásifeladatok ellátása. A Társaság célja továbbá a hátrányos helyzetű zenei tehetségek felkutatása, komplex, egyedi zenei és mentális nevelése és oktatása.
- I.4.2. A Társaság feladatait közérdekből, haszonszerzési cél nélkül a Civil tv. rendelkezései szerint látja el.
- I.4.3. A Társaság az Alapító Okirat 2.1 pontja szerint a 9499'08 M.n. s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység főtevékenységet látja el.
- I.4.4. Az Alapító Okirat alapján a Társaság ügyvezetése jogosult a tevékenységi kör(ök) statisztikai nomenklatúra szerinti meghatározására, módosítására. A Társaság ügyvezetése az alábbi TEÁOR szerinti tevékenységi köröket határozza meg:

A Társaság közhasznú tevékenységei:

- 9499'08 M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység (főtevékenység)
- 5811'08 Könyvkiadás
- 5814'08 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása
- 5920'08 Hangfelvétel készítése, kiadása
- 8559'08 M.n.s. egyéb oktatás
- 9001'08 Előadó-művészet
- 9002'08 Előadó-művészetet kiegészítő tevékenység
- 9003'08 Alkotóművészet

A Társaság gazdasági-vállalkozási tevékenységei:

- 1820'08 Egyéb sokszorosítás
- 4110'08 Épületépítési projektszervezése
- 4711'08 Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem
- 4761'08 Konyv-kiskereskedelem
- 4762'08 Újság-, papíráru-kiskereskedelem
- 4778'08 Egyéb, m.n.s. új áru kiskereskedelme
- 5510'08 Szállodai szolgáltatás
- 5520'08 Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás
- 5530'08 Kempingszolgáltatás
- 5590'08 Egyéb szálláshely-szolgáltatás
- 5629'08 Egyéb vendéglátás
- 5819'08 Egyéb kiadótevékenység
- 6820'08 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
- 7711'08 Személygépjármű kölcsönzése
- 7729'08 Egyéb személyi használatú, háztartási cikk kölcsönzése
- 8230'08 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése
- 8551'08 Sport, szabadidős képzés
- 8552'08 Kulturális képzés
- 9004'08 Művészeti létesítmények működtetése
- 9329'08 M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység
- 9529'08 Egyéb személyi-, háztartási cikk javítása

II. A TÁRSASÁG SZERVEZETE

A Társaság szervezeti ábráját az SZMSZ 1. számú melléklete tartalmazza.

II.1. A Társaság irányítása és felügyelete

II.1.1. Az Alapító

- II.1.1.1. A Társaság egyszemélyes gazdasági társaságként működik, így a jogszabály szerinti taggyűlés hatáskörét az Alapító gyakorolja. Az Alapító dönt a Társaság legfőbb szervének hatáskörébe tartozó kérdésekben.
- II.1.1.2. Az Alapító feladat- és hatáskörét az Alapító Okirat tartalmazza összhangban a hatályos jogszabályok rendelkezéseivel.
- II.1.1.3. Az Alapító határozatait azok közlését követően nyilvántartásba kell venni (határozatok könyve), a nyilvántartás vezetéséért az ügyvezető felel.

II.1.2. A felügyelőbizottság

- II.1.2.1. A Társaság ügyvezetésének ellenőrzése céljából háromtagú felügyelőbizottság működik. A felügyelőbizottság tagjait az Alapító választja meg.
- II.1.2.2. A felügyelőbizottság feladat- és hatásköreit az Alapító Okirat, illetve a felügyelőbizottság ügyrendje alapján látja el.

II.1.2.3. A felügyelőbizottság határozatainak nyilvántartásáról a felügyelőbizottság elnöke az ügyvezető közreműködésével a Társaság székhelyén gondoskodik.

II.1.3. A könyvvizsgáló

II.1.3.1. A Társaság állandó könyvvizsgálóját az ügyvezető javaslatára az Alapító választja meg.

II.1.3.2. Az ügyvezető szerződést köt a könyvvizsgálóval az Alapító által történt megválasztást követően, az Alapító Határozatszerinti feltételekkel és díjazással. A könyvvizsgáló megbízatása az Alapító Okiratban, illetve a könyvvizsgálóval kötött megbízási szerződésben meghatározott időtartamra és feladatok ellátására szól.

II.1.3.3. A könyvvizsgáló az Alapító felé beszámolási kötelezettséggel tartozik.

II.1.3.4. A könyvvizsgáló betekinthez a Társaság könyveibe, az ügyvezetőtől, a felügyelőbizottság tagjaitól, illetve a Társaság munkavállalótól felvilágosítást kérhet, a Társaság bankszámláját, pénztárát, értékpapírállományát, szerződéseit megvizsgálhatja.

II.2. A Társaság szervezeti egységei

A Társaság szervezeti egységeinek felépítését, feladat- és hatáskörét, működésük részletes szabályozását az ügyvezető által jóváhagyott ügyrend határozza meg. Az ügyvezető a vonatkozó jogszabályok, az Alapító Okirat és az SZMSZ keretein belül szabadon határozza meg a Társaság belső működését, ezen jogkörénél fogva szabályzatot, belső utasítást, körlevelet adhat ki, amelyek szabályait minden munkavállaló köteles betartani. Ezen belső szabályozók megsértése a munkaszerződés szempontjából súlyos szerződésszegésnek minősül.

II.2.1. Ügyvezető

II.2.1.1. Az ügyvezető a munkaszerződése, a Társaság Alapító Okirata, a jelen SzMSZ, továbbá a hatályos jogszabályok által meghatározott keretek között irányítja a Társaságot.

II.2.1.2. Az ügyvezető a Társaság folyamatos, jogszerű és hatékony működéséért, valamint a Társaság Alapító Okirata szerinti feladatok maradéktalan elvégzéséért felelős vezető. Az Alapító az Mt. vezető állású munkavállalókra vonatkozó rendelkezései, a Társaság Alapító Okirata, az ügyvezetővel kötött munkaszerződés, valamint a Társaság hatályos Javadalmazási Szabályzata szerint gyakorolja az ügyvezető felett a munkáltatói jogokat.

II.2.1.3. Az ügyvezető a Ptk. szerinti, valamint az Alapító Okiratban meghatározott feladatokon túl

- a) dönt azokban a kérdésekben, amelyek az Alapító Okirat szerint nem tartoznak az Alapító, a felügyelőbizottság vagy a Társaság más szerve kizárólagos hatáskörébe;
- b) gyakorolja a Társaság alkalmazottal felelt a munkáltatói jogokat;
- c) közvetlenül irányítja a II.2.1.4. pontban felsorolt szervezeti egységeket;
- d) az igazgatókon keresztül közvetetten irányítja a II.2.6. pontban felsorolt szervezeti egységeket;
- e) általános utasítási és intézkedési joggal rendelkezik a Társaság szervezetét és működését illetően. E jogokat a mindenkor hatályos, a Társaság belső szabályozási rendjét megállapító külön intézkedésekben (szabályzatokban, utasításokban, körlevelekben) foglaltak szerint gyakorolja.

II.2.1.4. Az ügyvezető munkájának támogatása és feladatai ellátása érdekében közvetlenül az ügyvezető irányítása alá tartozó nem önálló szervezeti egységek:

a) Titkárság;

- b) Belső ellenőr;
- c) Kiemelt Projektek (amelyen belül az NTP Programcsoport, az NTP-Tipp Csoport és a Stipendium Peregrinum Csoport működik);
- d) Felsőörs/Snéberger Program

II.2.2. Titkárság

II. 2.2.1 A Titkárság felelősségi körébe tartozó feladatcsoportok

- a) az ügyvezető napi munkájának teljes körű támogatása, a munkafolyamatának szervezése, az egyeztetési feladatok ellátása, koordinálása;
- b) ügyviteli munkák;
- c) gondoskodik az adat- és információszolgáltatás, egyéb kommunikáció összehangolásáról, a címzetteknek való megküldéséről, biztosítja annak időszerűségét;
- d) az ügyvezető által meghatározott feladatok végrehajtásának felügyelete, ellenőrzése, szükség esetén a feladatok végrehajtásában részt vevő személyek (teljes szervezetre nézve) beszámoltatása, ennek keretében az ehhez kapcsolódó adminisztratív feladatok számonkérése;
- e) vezetői megbeszélések, tárgyalások, szakmai értekezletek előkészítése, összehívása és megszervezése, jegyzőkönyvezése, emlékeztetők készítése;
- f) a Társaság irányítási tevékenységének gyakorlásához szükséges előkészítő, szervező és adminisztratív feladatok ellátása;
- g) vezetői értekezlet és a program értekezlet összehívása;
- h) a Társasághoz beérkező és küldendő postai küldemények, levelek, iratok iktatása, a Társaság működéséhez kapcsolódó minden szerződés, egyéb okirat, megkeresés stb. eredeti példányainak iktatása, elektronikus és fizikai archiválása, rendszerezése, őrzése és a másolatok kezelése;
- i) a Társaság vállalati, továbbá a Társaság által kezelt projektek kommunikációs stratégiai, kreatív és kampányterveinek koordinálása;
- j) tervezés, szervezés és felügyelet a kommunikációs és PR-stratégia végrehajtásához szükséges kommunikációs beszerzések terén;
- k) a Társaság eseményeivel összefüggő, a projektekhez, és a projektkommunikációhoz kapcsolódó médiafelületeken történő megjelenések jóváhagyása felügyelete;
- l) képvisel a Társaság és a Társaság által kezelt projektek kommunikáció szempontjából fontos eseményein;
- m) sajtókapcsolatok kiépítése, sajtóval való kapcsolattartás újságírói megkeresések kezelése, valamint sajtóközlemények elkészítése és kiadása;
- n) a Társaság fenntartásában működő online felületek kezelésének koordinálása;
- o) egyeztetés és kapcsolattartás az Emberi Erőforrások Minisztériumának sajtókabinetjével, a rendezvények tekintetében a minisztérium illetékes szervezeti egységeivel;
- p) rendezvényszervezési feladatok jóváhagyása;
- q) a Társaság és a Társaság által kezelt projektek, rendezvények aktivitásainak koordinálása;
- r) imázsgondozás, a Társaság és a Társaság által kezelt projektek egységes arculatának biztosítása;
- s) a GDPR [az Európai Parlament és a Tanács (EU) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló 2016/679 rendelete (2016. április 27.)], valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) által az adatvédelmi tisztviselő részére előírt feladatok, melyeket az adatvédelmi tisztviselő lát el, beszámolási kötelezettséggel közvetlenül az ügyvezetőnek tartozik.

II.2.3. A belső ellenőr

- II.2.3.1. A belső ellenőr tevékenységét szervezeti egységtől függetlenül látja el, beszámolási kötelezettséggel közvetlenül az ügyvezetőnek tartozik.

II.2.3.2. A belső ellenőr feladata független, tárgyilagos bizonyosságot adó tanácsadó tevékenység, amely a Társaság működését fejleszti, eredményességét növeli.

II.2.3.3. A belső ellenőr az ellenőrzött szervezeti egység céljai elérése érdekében rendszerszerű megközelítéssel, módszeresen értékeli, illetve fejleszti a szervezeti egység irányítási és belső kontrollrendszerének hatékonyságát.

II.2.4. Kiemelt Projektek

II.2.4.1. NTP Programcsoport

- a tehetségfejlesztéshez, tehetséggondozáshoz kapcsolódó hazai finanszírozású projektek, egyéb, támogatási szerződés alapján nyújtott támogatások szakmai megvalósításának teljes körű menedzsment oldali támogatása, ennek érdekében együttműködés az érintett szakmai szervezeti egységgel;
- kutatási eredmények disszeminációjának koordinációja (felkészítések, képzések, műhelymunkák, konferenciák szervezése), ennek érdekében együttműködés az érintett szakmai szervezeti egységgel;
- az NTP projekteket érintő, a tehetséggondozással kapcsolatos módszertani ajánlások és stratégiai javaslatok megfogalmazása, ennek közvetítése az ügyvezető felé a megfelelő szakmai egyeztetések lebonyolítása;
- a tehetségszűrés, -azonosítás eszközeivel és folyamataival kapcsolatos képzések, felkészítések kidolgozása, megszervezése, együttműködés az érintett szakmai szervezeti egységgel;
- a tehetségszűréssel, -azonosítással foglalkozó mérési rendszerek működésének menedzsment oldali koordinációja;
- a hazai tehetséggondozási rendszer, a tehetséggondozó szervezetek, programok és a tehetséggondozás mint ügy népszerűsítése itthon és külföldön, rendezvényeken és a médiában együttműködve az érintett szakmai és kommunikációs szervezeti egységekkel;
- egyéni és csoportos tehetségfejlesztő programok megvalósítása;
- a minősített tehetséggondozó műhelyek támogatása (eszközök, szolgáltatásokbiztosítása);
- a minősített tehetséggondozó műhelyek számára a szakmai együttműködés fórumainak biztosítása, az intézményi mentorprogramok támogatása;
- egyes projektek esetén a külföldön élő magyar tehetségek támogatása, teljesítményük és tudásvagyonuk hazai hasznosulásának elősegítése;
- a Társaság külföldön működő tehetséggondozó irodáival együttműködés.

II.2.4.2. NTP-TIPP csoport

- a külföldön élő magyar tehetségek támogatása, teljesítményük és tudásvagyonuk hazai hasznosulásának elősegítése;
- a Társaság külföldön működő tehetséggondozó irodáinak szakmai irányítása;
- tehetség bemutatkozó szolgáltatások;
- hazai és külföldi tehetséggondozó és közösségfejlesztő programok, rendezvények megvalósítása; tehetségfejlesztő képzések, mentor- és gyakornoki programok biztosítása.

II.2.4.3. Stipendium Peregrinum

- a kiemelkedő tehetségeknek szóló ösztöndíj A és B komponensei kapcsán a pályázat folyamatának kialakítása, teljeskörű felügyelete;
- a pályázati rendszer működtetése;
- a nyertesekkel és az érdeklődőkkel való kapcsolattartás és a kommunikáció megszervezése;

- a pályázatban részt vevők, érintettek (pályázók, mentorok, egyetemek, bírálóbizottság, alapítók, beszállítók, szolgáltatók, stb.) közötti teljes körű kommunikáció lebonyolítása;
- adatszolgáltatás a pályázati pénzügyi tervezéshez, nyomonkövetéshez, elszámoláshoz, ellenőrzéshez.

Amennyiben a menedzsment és a szakmai feladatok ellátása során eldöntendő kérdés merül fel, akkor mindkét terület álláspontját figyelembe véve az ügyvezető döntése az Irányadó.

II.2.5. Felsőörs/Snétberger Program

- hátrányos helyzetű zenei tehetségek felkutatása, komplex, egyedi zenei és mentális nevelése és oktatása;
- zeneileg tehetséges, ugyanakkor hátrányos helyzetű, elsősorban roma fiatalok társadalmi és gazdasági felemelkedésének segítése erős, hazai és nemzetközi szinten egyaránt elismert, modellértékű iskola megteremtésével és működtetésével, melyben világszínvonalú képzési és tehetségtámogató programunkkal diákjaink zenei karrierjének elindulásához is hozzájárul;
- a Nemzeti Fejlesztési Ügynökséggel kötött 0120/NA/2008-3/ÖP-6 sz. szerződés, illetve az ehhez kapcsolódó éves támogatási szerződések alapján az „Európai Roma Zenei Szakkollégium” szakmai programjának megvalósítása, melyet a Snétberger Zenei Tehetség Közhasznú Alapítvánnyal együttműködésben végez Snétberger Program, vagy Snétberger Központ megnevezés alatt.

A szervezeti egység tekintetében, az ügyvezető távollétében a projektvezető látja el az ügyvezető helyettesítését.

II.2.6. Az igazgatóságok

II.2.6.1. A Társaság önálló szervezeti egysége az igazgatóság. Az igazgatóságot az igazgató vezeti.

II.2.6.2. Az igazgatók tevékenységét közvetlenül az ügyvezető irányítja.

II.2.6.3. A Társaságnál

- Gazdasági Igazgatóság
 - Beszerezési és Üzemeltetési Igazgatóság
 - Jogi, Humánerőforrás és Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatóság
 - Tehetségfejlesztési Igazgatóság
- működik.

II.2.6.4. Az igazgatók az alábbi általános feladatok ellátásáért felelősek:

- az igazgatóság operatív irányítása, ellenőrzése, képviselése;
- belső kontrollrendszer kialakítása, működtetése, továbbfejlesztése;
- egyedi feladatok ellátása, megszervezése, határidőben történő elvégzése;
- gondoskodás az SZMSZ-ben, illetve az adott szervezeti egységre vonatkozó ügyrendben meghatározott feladatok határidőben történő végrehajtásáról;
- a Társaság célkitűzéseinek és feladatainak a szervezeti egységre vonatkozó érvényesítése;
- a szervezeti egység erőforrásaival való gazdálkodás;
- a feladatok végrehajtására legalkalmasabb munkamegosztás kialakítása;
- a szervezeti egységre vonatkozó jogszabályok, belső szabályzatok megismertetése, betartatása;
- javaslattevés az ügyvezető részére.

II.2.6.5. Az igazgatóságok nem önálló szervezeti egységei a csoportok.

II.2.6.6. Az igazgató helyettesítését a kijelölt csoportvezető látja el.

II.2.6.7. Az egyes igazgatóságok feladatainak részletes felsorolását a II.2.7-II.2.10. fejezetek tartalmazzák.

II.2.7. Gazdasági Igazgatóság

II.2.7.1. A szervezeti egységet a gazdasági igazgató irányítja.

II.2.7.2. A gazdasági igazgató irányításával működő tevékenységek az alábbiak:

- a Társaság gazdasági és pénzügyi munkájának hatékony irányítása, a számviteli, adózási és egyéb, a Társaság gazdálkodására vonatkozó jogszabályoknak, belső szabályzóknak megfelelő működés és adminisztráció megszervezése, továbbá előírások szerinti irányítása, működtetése;
- az éves és középtávú üzleti terv pénzügyi, munkaerő- és költséggazdálkodási céljainak kidolgozása, az egyes tervfejezetek összhangjának biztosítása, a komplex terv előterjesztésre való előkészítése;
- a Társaság pénzügyi egyensúlyának, likviditásának folyamatos biztosítása;
- adatszolgáltatás a minisztériumok, a Központi Statisztikai Hivatal és egyéb hatóságok, felügyeleti szervek felé;
- a projektek pénzügyi megvalósítása, elszámolása a hatályos jogszabályoknak, az elszámolhatósági szabályoknak, a projekt útmutatóknak, a támogatási szerződéseknek és a Társaság belső szabályzatainak megfelelően, ezekhez szükséges nyilvántartások biztosítása;
- támogatási szerződések és módosítások pénzügyi résszel érintett feladatainak, valamint a kapcsolódó költségterveknek és likviditási terveknek az elkészítése a szakmai területekkel és a projektmenedzsmentekkel egyeztetve;
- pénzügyi, számviteli és elszámolhatósági kontroll gyakorlása a támogatási szerződések, azok módosításai, a változásbejelentések, a kötelezettségvállalások, teljesítésigazolások és számlák felett;
- beszerzések, közbeszerzések lebonyolítása során pénzügyi szakértelem biztosítása, elszámolhatósági szempontok érvényesítése, szerződések pénzügyi szempontú véleményezése, fedezetigazolások kiállítása;
- költségek felmerülésének, kötelezettségvállalások alakulásának nyomonkövetése, kapcsolódó nyilvántartások vezetése;
- gazdasági vonatkozású belső szabályzatok elkészítése, karbantartása;
- az üzleti tervnek megfelelő bevétel-, költség-, beruházás-, keretgazdálkodás kialakítása és működtetése;
- kapcsolattartás a könyvvizsgálóval, hatóságokkal, különösen adóhatóságokkal;
- javaslatok megfogalmazása a Társaság egyes munkafolyamatainak javítása, új folyamatok kialakítása kapcsán;
- a Társaság pénzügyi, számviteli, kontrolling tevékenységével kapcsolatos feladatok ellátásának irányítása és felügyelete;
- a vezetése alatt álló szervezeti egységek tevékenységeinek önálló felelősséggel történő irányítása, szervezése és ellenőrzése
- a leányvállalatok gazdálkodásának ellenőrzése, ügyvezető számára történő jelentések készítése

II.2.7.3. A Gazdasági Igazgatóságon belül

- a) Számviteli Csoport
 - b) Pénzügyi Csoport
- működik.

II.2.7.4. A gazdasági igazgató helyettesítését a számviteli csoportvezető látja el.

II.2.8. Beszerzési és Üzemeltetési Igazgatóság

II.2.8.1. A szervezeti egységet a beszerzési és üzemeltetési igazgató irányítja.

II.2.8.2. A beszerzési és üzemeltetési igazgató irányításával működő tevékenységek az alábbiak:

- beszerzések lebonyolítása, közbeszerzés koordinálása;
- a beszerzésekhez kapcsolódó szerződések előkészítése együttműködésben a kezdeményező szervezeti egységgel;
- beszerzési és közbeszerzési terv elkészítése;
- a közbeszerzésekkel és beszerzési eljárásokkal kapcsolatos adatszolgáltatás teljesítése;
- a központosított közbeszerzések koordinálása;
- a projektekben felmerülő közbeszerzéssel kapcsolatos tanácsadás;
- beszerzési és közbeszerzési eljárások adatainak és iratainak nyilvántartása;
- kapcsolattartás felelős akkreditált közbeszerzési szaktanácsadóval;
- az irodák és a Társaság kizárólagos tulajdonában lévő ingatlan karbantartási, felújítási és működtetési feladatainak ellátása;
- leltározások bonyolítása és az ehhez kapcsolódó nyilvántartások vezetése;
- minden egyéb a Társaság üzemeltetési körében felmerülő feladat ellátása;
- a Társasághoz tartozó eszköz- és gépjárműpark üzemeltetése;
- a Társaság telephelyeinek üzemeltetési feladatai, tulajdonossal kapcsolattartás;
- a teljes informatikai infrastruktúra üzemeltetése;
- az üzemeltetési folyamatok kidolgozása, az ehhez kapcsolódó szabályzatok elkészítése, felülvizsgálata, aktualizálása;
- a projektek tervezési fázisában az informatikai eszközök és infrastruktúra, a fejlesztendő szoftverek, valamint a hozzájuk kapcsolódó költségek megtervezése, a műszaki tartalom elkészítésében való aktív részvétel;
- a projektekhez kapcsolódó szoftverfejlesztések végrehajtása;
- a társszervezetek és az ügyvezető műszaki támogatása;
- a Gazdasági Igazgatóság által indított beszerzések támogatása műszaki előkészítéssel;
- információbiztonsági szabályzat kidolgozása, aktualizálása;
- az informatikai folyamatokra vonatkozó szabályzatok elkészítése, időszakos felülvizsgálata, aktualizálása;
- javaslattétel a fejlesztésekre.

II.2.8.3. A Beszerzési és Üzemeltetési Igazgatóságon belül

- a) Beszerzési Csoport
 - b) Üzemeltetési Csoport
 - c) Informatikai Csoport
- működik.

II.2.8.4. A Beszerzési és Üzemeltetési Igazgató helyettesítését a beszerzési csoportvezető látja el.

II.2.9. Jogi, Humánerőforrás és Nemzetközi kapcsolatok Igazgatóság

II.2.9.1. A szervezeti egységet a jogi, humánerőforrás és nemzetközi kapcsolatok igazgatója irányítja.

II.2.9.2. A jogi, humánerőforrás és nemzetközi kapcsolatok igazgatóirányításával működő tevékenységek az alábbiak:

- a Társaság jogszerű működésének biztosítása;
- cégjogi feladatok ellátása és koordinálása;
- a Társaság szerződéseinek előkészítése, véleményezése;
- a Társasághoz tartozó projektek szerződéseinek előkészítése, véleményezése;
- a szakmai szervezeti egységek munkájának segítése érdekében közreműködés a szakmai feladatok jogi háttérének kidolgozásában;
- a Társaság Felügyelőbizottságának munkaszervezésével, előterjesztések, jegyzőkönyvek, valamint kapcsolódó dokumentumok előkészítésével, adminisztrációs feladatainak ellátásával kapcsolatos jogi feladatok ellátása;
- a Felügyelőbizottság üléseinek megszervezése, lebonyolítása, az ülések jegyzőkönyvének vezetése, dokumentálása;
- jogi tanácsadás a Társaság vállalati ügyeiben;
- aktív részvétel peres és peren kívüli ügyek kezelésében;
- gondoskodás a Társaság jogi képviseletéről hatóságok előtt;
- kapcsolattartás a Társaságot képviselő külső ügyvédekkel, ügyvédi irodákkal, jogtanácsosokkal;
- alapítói döntések, előterjesztések jogi koordinációs feladatainak ellátása;
- közérdekű adatokkal kapcsolatos feladatok koordinálása;
- belső szabályzatok kiadásának koordinálása;
- a Társaság Emberi Erőforrás (HR) Tervének elkészítése és megvalósítása;
- az erőforrás-gazdálkodásra vonatkozó irányelvek kialakítása, ezek betartatása, ideértve a bérköltség körébe tartozó költségek kezelését, valamint aktív közreműködés a Gazdasági Igazgatósággal a bérköltségtervezésben;
- a Társaság megfelelő működését biztosító szervezeti felépítés kialakítása és szervezettervezés és -fejlesztés;
- a Társaság munkavállalóinak alkalmazásához kapcsolódó személyzeti és munkaügyi folyamatok kialakítása, működtetése és a jogi megfelelés biztosítása;
- a humánerőforrás szakmai és kompetencia fejlesztését biztosító gyakorlatok kialakítása és működtetése;
- a munkavállalói kapcsolatokat, az elköteleződést elősegítő programok működtetése,
- aktív közreműködés a belső szabályzatok elkészítésében;
- nemzetközi kapcsolatok kiépítése, azokban való aktív részvétel.

II. 2.9.3. A Jogi, Humánerőforrás és Nemzetközi kapcsolatok Igazgatóságán belül

- a) Jogi Csoport és
 - b) Humánerőforrás Csoport
- működik.

II.2.9.4. A jogi, humánerőforrás és nemzetközi kapcsolatok igazgató helyettesítését jogi ügyekben a jogi csoportvezető, HR ügyekben a Humánerőforrás csoportvezető látja el.

II. 2.10. Tehetségfejlesztési Igazgatóság

II. 2.10.1. A szervezeti egységet igazgató irányítja.

II. 2.10.2. Az Igazgatóság főbb tehetséggondozási tevékenységei az alábbiak:

- a tehetségfejlesztéshez, tehetséggondozáshoz kapcsolódó egyes uniós finanszírozású projektek, tehetségszakmai megvalósítása együttműködve a menedzsment feladatokat ellátó szervezeti egységekkel;
- az egyes kutatási eredmények disszeminációja (felkészítések, képzések, műhelymunkák, konferenciák szervezése) együttműködve a menedzsment feladatokat ellátó szervezeti egységekkel;
- közreműködés a tehetséggondozással kapcsolatos módszertani ajánlások és stratégiai javaslatok megfogalmazásában;
- a tehetségszűrés, -azonosítás eszközeinek fejlesztése;
- a tehetségszűrés, -azonosítás eszközeivel és folyamataival kapcsolatos képzések, felkészítések kidolgozása, megszervezése;
- a tehetségszűréssel, -azonosítással foglalkozó mérési rendszerek működésének szakmai koordinációja;
- javaslattétel a Projekt kommunikációs megjelenésével kapcsolatosan annak érdekében, hogy a Projektek eredményeiről minél szélesebb kör szerezzon tudomást. Ennek érdekében együttműködés az érintett kommunikációs szervezeti egységgel, munkatársakkal;
- tehetséggondozó műhelyek minősítése, monitorozása;
- a minősített tehetséggondozó műhelyek szakmai támogatása (eszközök, szolgáltatásokbiztosítása);
- a minősített tehetséggondozó műhelyek számára a szakmai együttműködés fórumainak biztosítása, az intézményi mentorprogramok támogatása.

II.2.10.3. A Tehetségfejlesztési Igazgatóságon belül

- a) EFOP-3.2.1 Programcsoport
 - b) Módszertani Csoport
 - c) Tehetségbarát Társadalmi Kommunikáció Csoport
 - d) Minősített Tehetséggondozó Műhelyek Csoport
 - e) Képzési és Programfejlesztési Csoport
- működik.

II.2.10.4. Az Igazgatóság vezetését az EFOP-3.2.1 programcsoportvezetője látja el.

Amennyiben a menedzsment és a szakmai feladatok ellátása során eldöntendő kérdés merül fel, akkor mindkét terület álláspontját figyelembe véve az ügyvezető döntése az irányadó.

III. A TÁRSASÁG MŰKÖDÉSE

III.1. Általános rendelkezések

- III.1.1. A Társaságnál taggyűlés nem működik, a taggyűlés hatáskörébe tartozó döntéseket az Alapító hozza meg.
- III.1.2. Az Alapító által hozott határozatok bírósági felülvizsgálatát a Társaság vezető tisztségviselője, illetve a felügyelőbizottság tagja kérheti arra hivatkozással, hogy a határozat jogszabály, illetve az Alapító Okirat rendelkezésébe ütközik.
- III.1.3. A Társaság vezető tisztségviselője az Alapító által kinevezett ügyvezető.
- III.1.4. Az ügyvezető, ha ezt jogszabály, az Alapító Okirat, Alapítói határozat vagy belső szabályzat nem zárja ki, valamely jogköre gyakorlását egy vagy több vezető munkakört betöltő munkavállalóra írásban, eseti jelleggel vagy visszavonásig átruházhatja, továbbá vezető munkakört betöltő vagy beosztott munkavállalótól bármely ügyet magához vonhat. Valamely jogkör gyakorlásának átruházása bármikor, indokolás nélkül írásban visszavonható.
- III.1.5. A Társaság szervezeti egységeinek működését a jogszabályok, az EMMI SZMSZ, az Alapító Okirat, az Alapítói határozatok, az Alapító által kijelölt eseti feladatok, az SZMSZ, a belső szabályzatok, a támogatási szerződések, valamint az éves üzleti tervben foglaltak határozzák meg.
- III.1.6. A Társaság munkavállalóinak feladatait a munkaköri leírások szabályozzák.

III.2. Céggjegyzési jog, bankszámla feletti rendelkezés

- III.2.1. A Társaság képviselete, cégjegyzése akként történik, hogy a Társaság géppel vagy kézzel írt, előnyomott vagy nyomtatott teljes vagy rövidített neve alá vagy fölé a cégjegyzésre jogosult jogosultsága szerint aláírja a nevét, a hiteles cégaláírási nyilatkozatának megfelelően.
- III.2.2. A Társaság cégjegyzésére jogosult:
a) a Társaság ügyvezetője önállóan;
a) a Társaság ügyvezetője által cégjegyzési joggal felruházott két igazgató együttesen.
- III.2.3. Az ügyvezető – meghatalmazás útján – a Társaság munkavállalóit az ügyek meghatározott csoportjaira nézve együttes képviseleti joggal ruházhatja fel. Az együttes képviseleti joggal felruházott munkavállalók a céget akként jegyzik, hogy a Társaság géppel vagy kézzel írt, előnyomott vagy nyomtatott teljes vagy rövidített neve alá vagy fölé együttesen írják a nevüket.
- III.2.4. A Társaság bankszámlája feletti rendelkezéshez a Társaság számláját kezelő pénzügyi intézményhez bejelentett, képviseleti aláírási joggal felruházott két munkavállaló együttes aláírása szükséges. Az ügyvezető a Társaság bankszámlája felett önálló rendelkezési jogot gyakorol.

III.3. A határozatok könyve

- III.3.1. Az Alapító által hozott határozatokról és szervezeti döntésekről a Társaság nyilvántartást vezet oly módon, hogy a határozatok, illetve a határozatok minősített adatot vagy üzleti titkot nem tartalmazó kivonatainak másodpéldányait a határozatok könyvébe lefűzi.

III.3.2. A határozatok könyve nyilvános, abba munkaidőben bárki betekinhet.

III.4. Nyilvánosság

III.4.1. **Figyelemmel a Ptk., a Civil tv., az egyéb vonatkozó jogszabályok, valamint az Alapító Okirat rendelkezéseire a Társaság gazdálkodása és működése nyilvános.**

III.4.2. A Társaság működésével kapcsolatban keletkezett azon iratokba, amelyek jogszabály alapján nyilvánosak

a) a Társaság honlapján bármikor,

b) a Társaság székhelyén a Társaság ügyvezetőjével vagy az általa kijelölt személlyel történt előzetes egyeztetés alapján munkaidőben

bárki betekinhet, saját költségére másolatot készíthet.

III.4.3. A keletkezett iratokba történt betekintés iránti kérelem előadható rövid úton (pl. telefonon, e-mailen) vagy írásban. Az ügyvezető a betekintést kérő kérelmét a kérelem tudomására jutásától számított nyolcadik munkanapig köteles teljesíteni. Az ügyvezető akadályoztatása esetén köteles helyettesről gondoskodni. A Társaság köteles az iratbetekintésről és a kérelmekről nyilvántartást vezetni.

III.4.4. Az államháztartás alrendszereihez kapcsolódó vagyont, annak változásait és értékét nyilván kell tartani. Ezek az adatok – a jogszabályokban meghatározott kivételekkel – nyilvánosak.

III.4.5. A nyilvánosság sajtó, rádió vagy televízió útján történő tájékoztatása az ügyvezető, illetve – belső szabályzatban meghatározott módon – az általa kijelölt más személy hatáskörébe tartozik.

III.4.6. A Társaság köteles az Alapító által jóváhagyott éves beszámolót a könyvvizsgálói jelentéssel együtt az illetékes cégbíróságnál letétbe helyezni.

III.4.7. A Társaság a közhasznúsági mellékletét és az éves beszámolóját a tárgyévet követő évben közzéteszi. A közzétételi kötelezettség kiterjed a saját honlapon történő elhelyezésre is.

III.5. Nyilatkozati rend

III.5.1. A Társaság részéről nyilatkozattételre az ügyvezető jogosult.

III.5.2. A nyilatkozattétel részletes szabályait az EMMI SZMSZ-ben foglaltakra is figyelemmel a Társaság nyilatkozati rendjéről szóló szabályzat tartalmazza.

III.6. Titokvédelem

Az Alapítót, az ügyvezetőt, a felügyelőbizottság tagjait, a könyvvizsgálót, illetve a Társaság valamennyi munkavállalóját a Társaság üzleti titkaival kapcsolatban titoktartási kötelezettség terheli. A titoktartási kötelezettség megszegésével a Társaságnak okozott kárt a Ptk., illetve a Munka tv. szabályai szerint kötelesek megtéríteni.

III.7. Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség

III.7.1. Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény 3. § (3) c) és e) pontjai alapján vagyonnyilatkozat tételére kötelezettek a Társaság alábbi tisztségviselői:

a) ügyvezető;

- b) felügyelőbizottság tagjai;
- c) a Társaság közszolgálatban nem álló munkavállalója, aki – önállóan vagy testület tagjaként – javaslatételre, döntésre, illetve ellenőrzésre jogosult
 - ca) a Társaság által lefolytatott közbeszerzési eljárásban,
 - cb) feladatai ellátása során költségvetési vagy egyéb pénzeszközök felett, továbbá az állami vagy önkormányzati vagyonnal való gazdálkodás, valamint elkülönített állami pénzalapok, fejezeti kezelésű előirányzatok, önkormányzati pénzügyi támogatási pénzkeretek tekintetében, illetve az Országgyűlés, a Kormány, valamint önkormányzat által alapított közalapítvány számára nyújtott támogatási pénzeszköz juttatásánál,
 - cc) egyedi állami vagy önkormányzati támogatásról való döntésre irányuló eljárás lefolytatása során, vagy
 - cd) állami, önkormányzati, illetve az Országgyűlés, a Kormány, valamint önkormányzat által alapított közalapítványi támogatások felhasználásának vizsgálata, valamint a felhasználással való elszámoltatás során.

IV. A MUNKAVÉGZÉS SZABÁLYAI

IV.1. A munkavégzésre vonatkozó főbb szabályok

- IV.1.1. A szervezeti egységekben a munkát úgy kell megszervezni, hogy az ügyek határidőben történő elintézéséért, illetve az annak elmulasztásáért felelős személy mindenkor pontosan megállapítható legyen.
- IV.1.2. A Társaság valamennyi munkavállalója:
 - a) Felelős a Társaság eredményes működése érdekében a munkaszerződésében, a munkaköri leírásában és egyéb szabályozó dokumentumokban, különösen a belső szabályzatokban részére előírt feladatok elvégzéséért, utasítások betartásáért, nyilvántartások, adatszolgáltatások, jelentések tartalmi helyességéért, valamint mindazokért, amit jogállásának, hatáskörének, beosztásának megfelelően tennie kell, illetve amit tenni elmulasztott.
 - b) A Munka tv.-ben előírtak szerint a felettese által feladatkörébe utalt ügyek ellátásáért önálló felelősséget visel.
 - c) Ügykörében eljárva felelős:
 - ca) a Társaság vezetői által meghatározott, a Társaság stratégiájával összhangban álló, szakmailag egységes elveken alapuló folyamatos ügyintézéséért;
 - cb) az ügyek előzményének, a tényleges helyzetnek teljes körű feltárásáért, ismertetéséért;
 - cc) a felettes által meghatározott témákban és hatáskörrel a szükséges egyeztetések eredményes megvalósításáért;
 - cd) az általa alkalmazott vagy javasolt szakmai megoldások, hatályos jogszabályokkal, a Társasági döntésekkel való összhangjának biztosításáért, a felettesei által adott iránymutatások gyakorlati érvényre juttatásáért;
 - ce) A Társaságnál érvényes belső szabályozó dokumentumokban foglaltak betartásáért.
- IV.1.3. Az ügyintézésért felelős személy az eljárása során a következő feladatokat látja el:
 - a) áttanulmányozza az ügyre vonatkozó iratokat és az ahhoz kapcsolódó dokumentumokat, szükség szerint intézkedik az ügyben előzőleg keletkezett iratok pótlólagos összegyűjtéséről, csatolásáról;
 - b) ha az ügyben más szervezeti egység álláspontjának bekérése szükséges, erről indokolt esetben felettesét külön tájékoztatja, az egyeztetést az illetékes szervezeti egységgel szóban, vagy szükség szerint írásban elvégzi;

- c) az ügyben folytatott jelentősebb tárgyalásról, értekezletről, megbeszélésről, szóbeli megállapodásról, egyeztetésről feljegyzést készít, és azt az ügy irataiban elhelyezi;
- d) abban az esetben, ha a dokumentum kiadmányozása szükséges, úgy azt az ellenjegyzésre jogosult vezetőhöz továbbítja, majd kiadmányozásra megküldi.

IV.2. Együttműködési és egyeztetési kötelezettség

- IV.2.1. A feladatok ellátása során a Társaság valamennyi munkavállalóját együttműködési kötelezettség és – ha az adott feladat jellege ezt indokolta teszi – egyeztetési kötelezettség terheli.
- IV.2.2. Az együttműködési kötelezettség körében mindenki köteles a tudomására jutott információt az illetékes személy részére eljuttatni.
- IV.2.3. Ha az adott ügy elintézése két vagy több szervezeti egység feladatkörét is érinti, az ügyben eljáró szervezeti egységeket tájékoztatási, egyeztetési és együttműködési kötelezettség terheli.

IV.3. Értekezletek

A Társaságnál az alábbi rendszeres értekezőlet működik:

- a) vezetői értekezőlet: az ügyvezető vezetésével, rendszeresen működő értekezőlet, amelynek célja információátadás, feladatkiosztás, értékelés.

IV.4. Az ügyvezető utasítása és a körlevél

- IV.4.1. A Társaság megfelelő működése érdekében – a jogszabályokban, az Alapító Okiratban, belső szabályzatokban, tulajdonosi határozatban nem rendezett kérdésekben, illetve az azokban foglaltak végrehajtására – az ügyvezető utasítást, illetve körlevelet ad ki.
- IV.4.2. Az ügyvezetői utasításban pontosan meg kell jelölni:
 - a) az utasítás címzettjeit;
 - b) az utasítás hatálybalépésének időpontját;
 - c) ha az utasítás feladatokat jelöl ki, a felelős személy megnevezését és a feladat végrehajtásának határidejét.
- IV.4.3. A Társaság munkavállalóinak vagy azok meghatározott körének tájékoztatása céljából az ügyvezető elektronikus úton közölt körlevelet ad ki.

V. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

- V.1. A Társaság szabályzatainak listáját az SZMSZ 1. számú függelék tartalmazza. Új szabályzat elfogadása esetén az ügyvezető haladéktalanul köteles az aktualizált függelék az Alapítónak megküldeni, a megküldéssel az aktualizált függelék a régi függelék helyébe lép.
- V.2. Az SZMSZ az Alapítói jóváhagyással, az Alapítói határozat meghozatala napján lép hatályba.

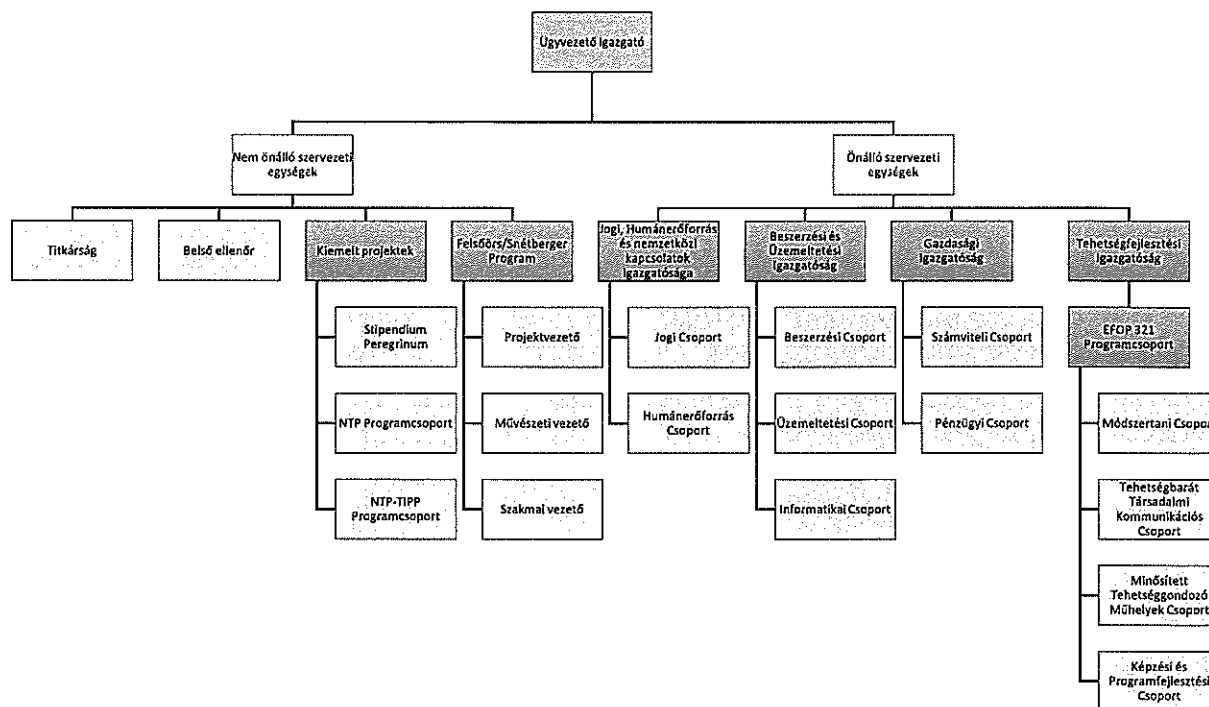
Mellékletek:

- 1. számú melléklet: A Társaság szervezeti ábrája

Függelékek:

1. számú függelék: A Társaság szabályzatainak listája

1. SZÁMÚ MELLÉKLET: A TÁRSASÁG SZERVEZETI ÁBRÁJA



1. SZÁMÚ FÜGGELÉK: A TÁRSASÁG SZABÁLYZATAINAK LISTÁJA (2020. szeptember)

Tűzvédelmi Szabályzat	kiadás: 2019. 10.04.
Leltárkészítési, leltározási és selejtezési Szabályzat	kiadás: 2019. 11.18.
Adatvédelmi és adatkezelési Szabályzat	kiadás: 2019. 11.21.
Nyilatkozási rendről szóló Szabályzat	kiadás: 2019. 11.26.
Etikai Kódexről szóló Szabályzat	kiadás: 2019. 12. 04.
Értékelési Szabályzat	kiadás: 2019. 12.23.
Üzemeltetési Szabályzat	kiadás: 2019. 12.23.
Bizonylati rendről szóló Szabályzat	kiadás: 2019. 12.23.
Számviteli politikáról szóló Szabályzat	kiadás: 2019. 12. 23.
Számlarendről szóló Szabályzat	kiadás: 2019. 12.23.
Közbeszerzési és Beszerzési Szabályzat	kiadás: 2020. 01.17.
Munkaügyi Szabályzat	kiadás: 2020. 02.18.
Esélyegyenlőségi terv	kiadás: 2020. 03.11.
Pénzkezelési Szabályzat	kiadás: 2020. 03.18.
Külső Panaszokat kezelő eljárások rendje	kiadás: 2020. 05.04.
Szervezeti és Működési Szabályzat	kiadás: 2020. 05.12.
Informatikai Biztonsági Felhasználói Szabályzat	kiadás: 2020. 05.27.
Informatikai Biztonsági Üzemeltetési Szabályzat	kiadás: 2020. 05.27.
Javadalmazási Szabályzat	kiadás: 2020. 06.18.
Szerződés-kötési Szabályzat	kiadás: 2020. 08.11.
Iratkezelési Szabályzat	kiadás: 2020. 08.18.